



# TABOÃO PREV

Autarquia Previdenciária do  
Município de Taboão da Serra

# Prestação de Contas 2021 (2º Trimestre)

19/08/2021

Lei Municipal nº 1.979/10

# Segurados da Taboãoprev

Ano	Ativos	Aposentados	Pensionistas	Total de Segurados
2020	5.914	1.387	265	7.566
2021 (1º Trimestre)	5.863	1.394	272	7.529
2021 (2º Trimestre)	5.766	1.410	281	7.457

## Relação entre Servidores Ativos x Aposentados e Pensionistas

<b>Anos</b>	<b>Ativos</b>	<b>Aposentados</b>	<b>Pensionistas</b>	<b>Total Aposentados e Pensionistas</b>	<b>Relação Ativos / Aposentados e Pensionistas</b>
<b>2014</b>	<b>4.642</b>	<b>834</b>	<b>235</b>	<b>1.069</b>	<b>4,3</b>
<b>2015</b>	<b>4.598</b>	<b>926</b>	<b>217</b>	<b>1.143</b>	<b>4,0</b>
<b>2016</b>	<b>4.923</b>	<b>1.006</b>	<b>223</b>	<b>1.229</b>	<b>4,0</b>
<b>2017</b>	<b>5.104</b>	<b>1.162</b>	<b>238</b>	<b>1.400</b>	<b>3,6</b>
<b>2018</b>	<b>5.611</b>	<b>1.242</b>	<b>254</b>	<b>1.496</b>	<b>3,8</b>
<b>2019</b>	<b>5.773</b>	<b>1.321</b>	<b>249</b>	<b>1.570</b>	<b>3,7</b>
<b>2020</b>	<b>5.914</b>	<b>1.387</b>	<b>265</b>	<b>1.652</b>	<b>3,6</b>
<b>2021 (2º Trimestre)</b>	<b>5.766</b>	<b>1.410</b>	<b>281</b>	<b>1.691</b>	<b>3,4</b>

# Benefícios

<b>Tipos de Benefícios*</b>	<b>2020</b>	<b>2021 (1º Trimestre)</b>	<b>2021 (2º Trimestre)</b>
<b>Aposentadorias</b>	<b>96</b>	<b>9</b>	<b>16</b>
<b>Pensões por morte</b>	<b>27</b>	<b>7</b>	<b>9</b>

\* A partir da Emenda Constitucional nº 103 de 12/11/2019, os RPPS devem pagar apenas aposentadorias e pensões.

# Receitas da Taboãoprev

(Valores acumulados)

Tipos de Receita	2020	2021 (1º Trimestre)	2021 (2º Trimestre)
<b>Contribuição do ente público (PMTS, Câmara e Taboãoprev)</b>	<b>23.863.738,37</b>	<b>11.206.186,53</b>	<b>23.299.766,22</b>
<b>Contribuição ativos</b>	<b>20.406.266,95</b>	<b>6.027.893,45</b>	<b>11.008.267,12</b>
<b>Contribuição dos inativos</b>	<b>498.701,08</b>	<b>115.374,32</b>	<b>262.968,08</b>
<b>Parcelamentos</b>	<b>5.143.565,92</b>	<b>1.373.323,86</b>	<b>4.356.828,91</b>
<b>Compensação Previdenciária</b>	<b>272.048,64</b>	<b>43.136,23</b>	<b>109.556,74</b>
<b>Receitas com Investimentos</b>	<b>966.706,21</b>	<b>491.558,55</b>	<b>1.110.471,27</b>
<b>Outras</b>	<b>6.133,36</b>	<b>49,42</b>	<b>2.171,36</b>
<b>TOTAL</b>	<b>51.157.160,53</b>	<b>19.257.522,36</b>	<b>40.150.029,70</b>

# Despesas da Taboãoprev

(Valores acumulados)

Tipos de Despesa	2020	2021 (1º Trimestre)	2021 (2º Trimestre)
<b>Aposentadorias</b>	<b>50.536.370,43</b>	<b>12.422.684,21</b>	<b>26.940.044,68</b>
<b>Pensão por Morte</b>	<b>6.869.386,59</b>	<b>1.714.836,22</b>	<b>3.870.411,09</b>
<b>Comprev</b>	<b>42.931,24</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Gestão da Autarquia (Taxa de Administração)</b>	<b>2.133.859,27</b>	<b>483.718,52</b>	<b>855.155,79</b>
<b>TOTAL</b>	<b>59.582.547,53</b>	<b>14.621.238,95</b>	<b>31.665.611,56</b>

\* A partir da Emenda Constitucional nº 103 de 12/11/2019, os RPPS devem pagar apenas aposentadorias e pensões.

# Saldo Receitas - Despesas

Saldo	2020*	2021 (1º Trimestre)	2021 (2º Trimestre)
Total das Receitas	51.157.160,53	19.257.522,36	40.150.029,70
Total das Despesas	59.582.547,53	14.621.238,95	31.665.611,56
Saldo Positivo	-8.425.387,00	4.636.283,41	8.484.418,14

\* Em virtude da LEI N° 2.328/2020 que dispõe sobre: "Suspensão temporária da contribuição previdenciária patronal do Município.", na forma estabelecida pelo Parágrafo 2º do Artigo 9º da Lei Complementar Federal nº 173, de 27 de maio de 2020, fica autorizado à suspensão das contribuições previdenciárias patronais do Município devidas ao Regime Próprio de Previdência.

# Resultado das Aplicações Financeiras

Ano	Saldo em Janeiro	Rentabilidade em 2020	Saldo em Dezembro
2020	710.335.772,44	30.800.872,25	734.411.528,43

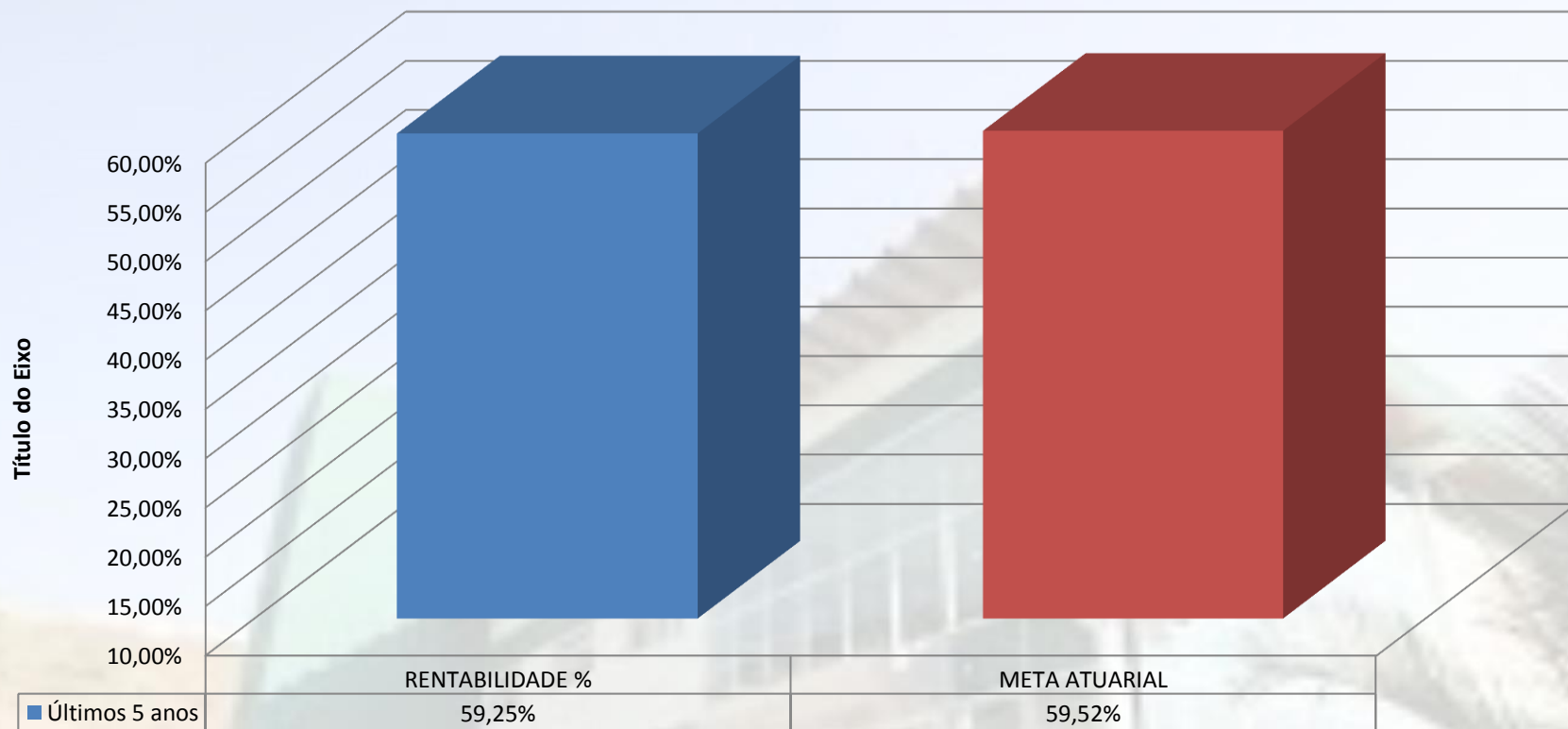
Ano	Saldo em Janeiro	Rentabilidade 2º Trimestre de 2021	Saldo em Junho
2021	734.411.528,43	16.707.561,33	758.708.375,88

	2020	2021*
Inflação Acumulada	4,52%	3,77%
Meta Atuarial (IPCA + 6% a.a.)	10,63%	6,70%
Rentabilidade Obtida pela Taboãoprev	4,34%	2,25%

\* Acumulado até Junho/2021



## Rentabilidade Acumulada nos últimos 5 anos



ANO	RENTABILIDADE EM R\$	RENTABILIDADE %	META ATUARIAL
2016	60.072.334,12	15,45%	12,64%
2017	52.185.685,35	11,24%	9,04%
2018	49.574.529,27	9,26%	9,92%
2019	100.490.559,08	16,71%	10,59%
2020	30.800.872,25	4,34%	10,63%
2021-Junho	16.707.561,33	2,25%	6,70%
<b>Últimos 5 anos</b>	<b>309.831.541,40</b>	<b>59,25%</b>	<b>59,52%</b>

# **Detalhamento da Taxa de Administração**

**O valor anual da Taxa de Administração da Taboãoprev é de 2% (dois pontos percentuais) do valor total das remunerações, proventos e pensões pagos aos segurados e beneficiários do RPPS, relativo ao Exercício Financeiro anterior, observando-se que:**

- I - será destinada exclusivamente ao custeio das despesas correntes e de capital necessárias à organização e ao funcionamento da Unidade Gestora do RPPS, inclusive para a conservação do seu patrimônio;**
- II - na verificação da utilização dos recursos destinados à Taxa de Administração, não serão computadas as despesas diretamente decorrentes das aplicações de recursos em ativos financeiros, conforme previsto em norma do Conselho Monetário Nacional;**
- III - o RPPS poderá constituir reserva com as sobras do custeio das despesas do Exercício, cujos valores serão aplicados para os fins a que se destina a Taxa de Administração.**

## Detalhamento da Taxa de Administração (Valores acumulados)

<b>Tipos de Despesa da Taboãoprev</b>	<b>2020</b>	<b>2021 (1º Trimestre)</b>	<b>2021 (2º Trimestre)</b>
<b>Folha de Pagamento</b>	<b>1.272.080,54</b>	<b>348.610,32</b>	<b>567.913,91</b>
<b>Encargos sobre Folha de Pagamento</b>	<b>213.375,61</b>	<b>49.778,43</b>	<b>102.753,95</b>
<b>Material Escritório/Limpeza/Conservação</b>	<b>28.468,34</b>	<b>0,00</b>	<b>7.551,10</b>
<b>Retribuição Pecuniária Conselheiros /Congressos</b>	<b>37.290,30</b>	<b>9.570,00</b>	<b>19.800,00</b>
<b>Água/Luz/Telefone</b>	<b>14.961,53</b>	<b>6.028,22</b>	<b>7.397,46</b>
<b>Serviços de TI e Comunicação</b>	<b>6.800,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Custódia/Tarifas e Serviços Bancários</b>	<b>7.907,68</b>	<b>4.150,51</b>	<b>8.249,81</b>
<b>Manutenção e Conservação/Seguros</b>	<b>11.661,20</b>	<b>1.330,00</b>	<b>4.752,00</b>
<b>Serviços de Perícias Médicas</b>	<b>21.333,33</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Processamento de dados/Gráfica</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Serviços Apoio Técnico/Estudo Atuarial</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Consultoria Financeira/Previdenciária/Outros</b>	<b>513.600,49</b>	<b>64.251,04</b>	<b>136.737,56</b>
<b>Imobilizado</b>	<b>6.380,25</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTAL</b>	<b>2.133.859,27</b>	<b>483.718,52</b>	<b>855.155,79</b>

# Composição da Taxa de Administração

Descrição	2020	JUNHO/2021
Base de Cálculo <sup>1</sup>	300.594.263,02	323.462.331,02
Valor Taxa Administração	6.011.885,26	6.469.246,62
Despesas Administrativas <sup>2</sup>	2.133.859,27	855.155,79
% Efetivamente utilizado <sup>2</sup>	0,71%	0,26%
Saldo em R\$ <sup>2</sup>	3.878.025,99	5.614.090,83
Saldo Acumulado <sup>3</sup>	21.000.937,93	

<sup>1</sup> A Base de Cálculo da Taxa Administrativa é de 2% (dois pontos percentuais) do valor total das remunerações, proventos e pensões pagos aos segurados e beneficiários do RPPS, relativo ao Exercício Financeiro anterior.

<sup>2</sup> Acumulado até Junho/2021

<sup>3</sup> O saldo acumulado é apresentado no fechamento do ano.

# Alterações da Taxa de Administração à serem implementadas até 31/12/21

A Secretaria Especial de Previdência e Trabalho através da [Portaria nº 19.451](#) de 18/08/2020, que alterou os parâmetros para cálculo da taxa de administração dos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS):

Até 31/12/2021 a Taxa de Administração deverá:

Alterações	Situação
<b>Alteração dos percentuais máximos de acordo com a classificação do RPPS no ISP-RPPS</b> – Indicador de Situação Previdenciária, com base na remuneração de contribuição dos servidores ativos do ano anterior, a saber: ➤ Até 2,4% para os RPPS dos Municípios do grupo Grande Porte;	<b>Depende de Lei</b>
Poderá a sobra da taxa de administração, em parte ou no todo, ser <b>revertida para pagamento de benefícios</b> , desde que autorizada por lei e pelo conselho deliberativo;	<b>Depende de Lei</b>
<b>Veda a utilização dos bens</b> , adquiridos ou construídos para uso próprio do RPPS, <b>por outros órgãos públicos ou particulares</b> , mas se gerarem remuneração compatível com a meta atuarial poderão <b>ser alugados</b> (por exemplo);	<b>Depende de Regulamentação</b>
10. As adequações decorrentes desta nova Portaria deverão ser <b>implementadas até 31/12/21</b> . O descumprimento poderá resultar em impedimento para emissão do Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP, com as sanções impostas no art. 7º da Lei nº 9.717, de 1998”.	<b>Em ajuste</b>

# Previdência Complementar

A Nova Previdência (Emenda Constitucional nº 103, de 12 de novembro de 2019) trouxe em seu bojo a obrigatoriedade de instituição do Regime de Previdência Complementar - RPC para os Entes Federativos que possuam o Regime Próprio de Previdência Social – RPPS para seus servidores no prazo máximo de 2 anos e, assim, limitarem os valores dos benefícios de aposentadoria e pensão concedidos pelo RPPS ao limite máximo estabelecido para os benefícios do Regime Geral de Previdência Social – RGPS.

# **Previdência Complementar**

**A instituição do Regime de Previdência Complementar deve ser feita por todos os Entes Federativos que possuam RPPS, em até dois anos da data de entrada em vigor da Emenda Constitucional nº 1031, de 12 de novembro de 2019, independentemente de possuírem servidores com salários acima do teto do RGPS. A vigência do RPC se dará a partir da aprovação da Lei do respectivo Poder Executivo para aqueles Entes que não possuem servidores com remuneração acima do teto do RGPS e por intermédio da publicação de autorização pelo Órgão Fiscalizador do Convênio de Adesão do patrocinador com entidade fechada de previdência complementar- EFPC para aqueles Entes que possuam servidores com salários acima do RGPS.**

# Previdência Complementar

Desta forma, as regras de previdência para os servidores públicos tendem a se igualar às da previdência dos empregados da iniciativa privada, proporcionando tratamento isonômico entre os trabalhadores do RPPS e do RGPS, com delimitação dos valores da contribuição previdenciária paga e do benefício recebido, assim como oferecimento de uma previdência complementar, como forma de manutenção da qualidade de vida do trabalhador ao final da sua fase laborativa.

Todos os municípios e estados deverão implantar a “Previdência Complementar” até Novembro de 2021.



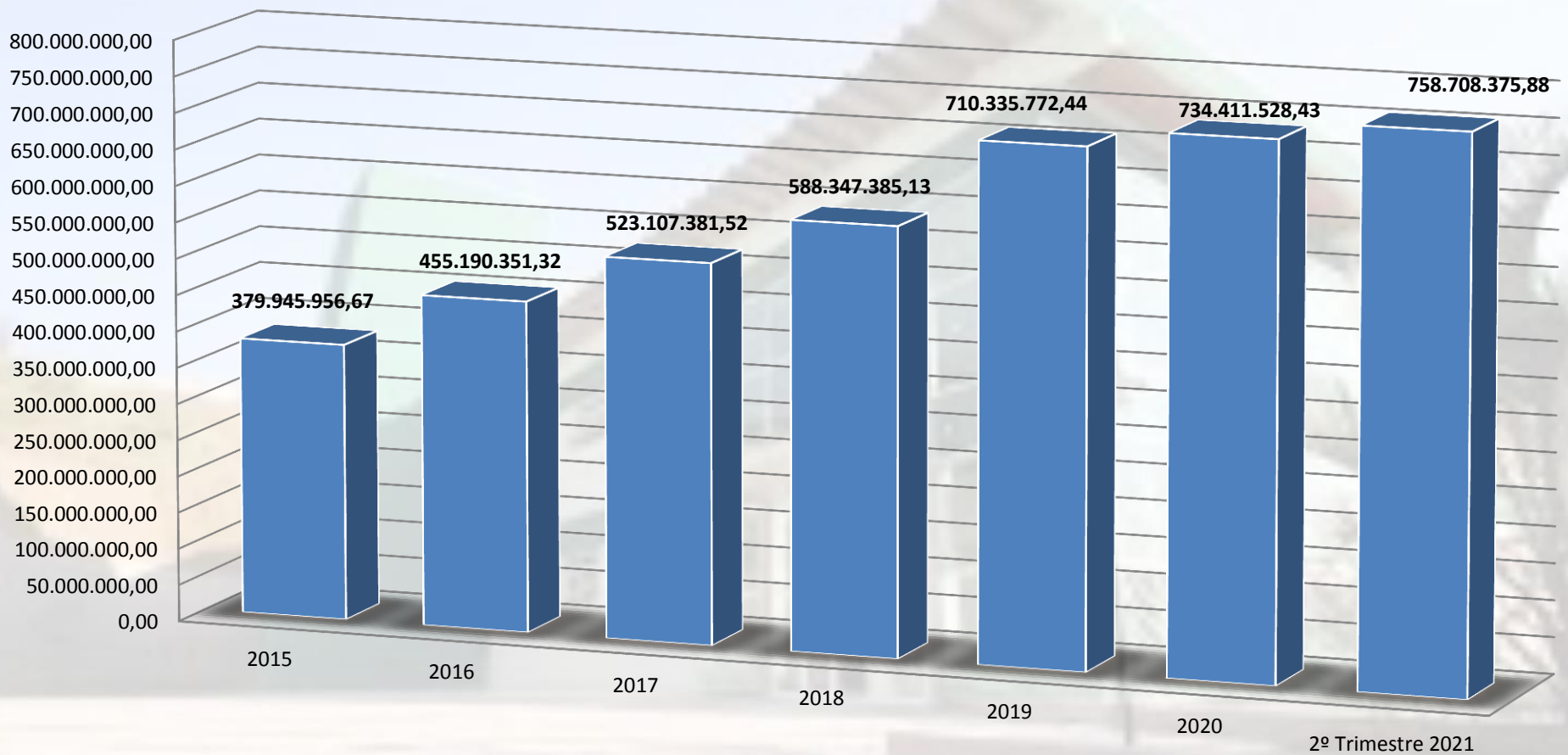
# Propostas de Alterações na Lei nº 141/2007

Lei nº 141/2007	Alterações Necessárias
Art. 93. O segurado será aposentado aos setenta anos de idade, com proventos proporcionais ao tempo de contribuição.	Constituição Federal, Art. 40., Inciso II - compulsoriamente, com proventos proporcionais ao tempo de contribuição, aos 70 (setenta) anos de idade, ou aos 75 (setenta e cinco) anos de idade, na forma de lei complementar; <a href="#">(Redação dada pela Emenda Constitucional nº 88, de 2015)</a> <a href="#">(Vide Lei Complementar nº 152, de 2015)</a>
Seção VI - Do Auxílio-Doença	Revogar a Seção VI EMENDA CONSTITUCIONAL nº 103, Art. 9º, § 2º - O rol de benefícios dos regimes próprios de previdência social fica limitado às aposentadorias e à pensão por morte.
Seção VII - Do Salário-Família	Revogar a Seção VII EMENDA CONSTITUCIONAL nº 103, Art. 9º, § 2º - O rol de benefícios dos regimes próprios de previdência social fica limitado às aposentadorias e à pensão por morte.
Seção VIII - Do Salário-Maternidade	Revogar a Seção VIII EMENDA CONSTITUCIONAL nº 103, Art. 9º, § 2º - O rol de benefícios dos regimes próprios de previdência social fica limitado às aposentadorias e à pensão por morte.
Seção X - Do Auxílio-Reclusão	Revogar a Seção X EMENDA CONSTITUCIONAL nº 103, Art. 9º, § 2º - O rol de benefícios dos regimes próprios de previdência social fica limitado às aposentadorias e à pensão por morte.

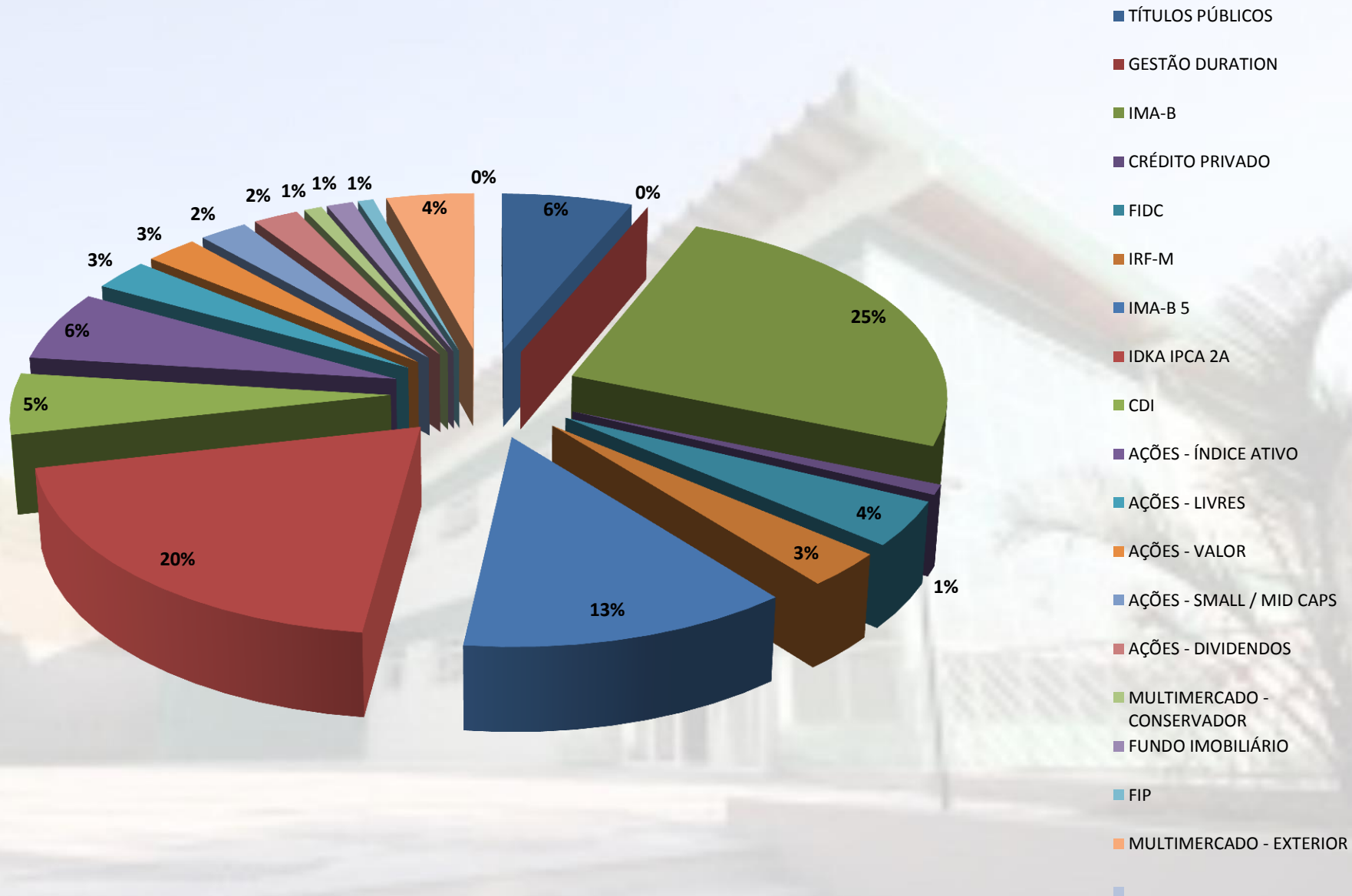
# Propostas de Alterações na Lei nº 141/2007

Lei nº 141/2007	Alterações Necessárias
<p>Alterar a denominação do CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA para CONSELHO DELIBERATIVO, para adequar aos novos padrões de governança.</p>	<p>A SEPREV – Secretaria Especial de Previdência e o Pró-Gestão RPPS seguem a nova nomenclatura “CONSELHO DELIBERATIVO”</p>
<p><b>REELEIÇÃO/RECONDUÇÃO</b> É vedada a reeleição/recondução dos membros do Conselho Municipal de Previdência, Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos.</p>	<p>O Pró-Gestão RPPS estabelece que: Será admitida a recondução, limitada ao máximo de três mandatos consecutivos para o mesmo Conselho, como forma de assegurar sua renovação periódica.</p>
<p>Art. 76. O valor anual da Taxa de Administração a que se refere o <i>caput</i> será de 2% (dois pontos percentuais) do valor total das remunerações, proventos e pensões pagos aos segurados e beneficiários do RPPS, relativo ao Exercício Financeiro anterior, observando-se que:</p>	<p>Art. 76. O valor anual da Taxa de Administração a que se refere o <i>caput</i> será de 2,4% (dois inteiros e quatro décimos por cento) aplicados sobre o somatório da remuneração de contribuição de todos os servidores ativos vinculados ao RPPS, apurado no exercício financeiro anterior, observando-se que: (Portaria nº 19.451 de 18/08/2020)</p>

# Evolução dos Investimentos



# Composição da Carteira de Investimentos - Junho/2021



# Distribuição dos Investimentos por Administrador

Milhões

0,00 50,00 100,00 150,00 200,00 250,00

BB GESTÃO DE RECURSOS DTVM

CAIXA ECONÔMICA FEDERAL

BEM DTVM

BANCO SANTANDER

TESOURO NACIONAL (TÍTULOS PÚBLICOS)

OLIVEIRA TRUST

BNP PARIBAS

BTG PACTUAL SERVIÇOS FINANCEIROS

BANCO BRADESCO

SAFRA ASSET MANAGEMENT

ITAÚ UNIBANCO

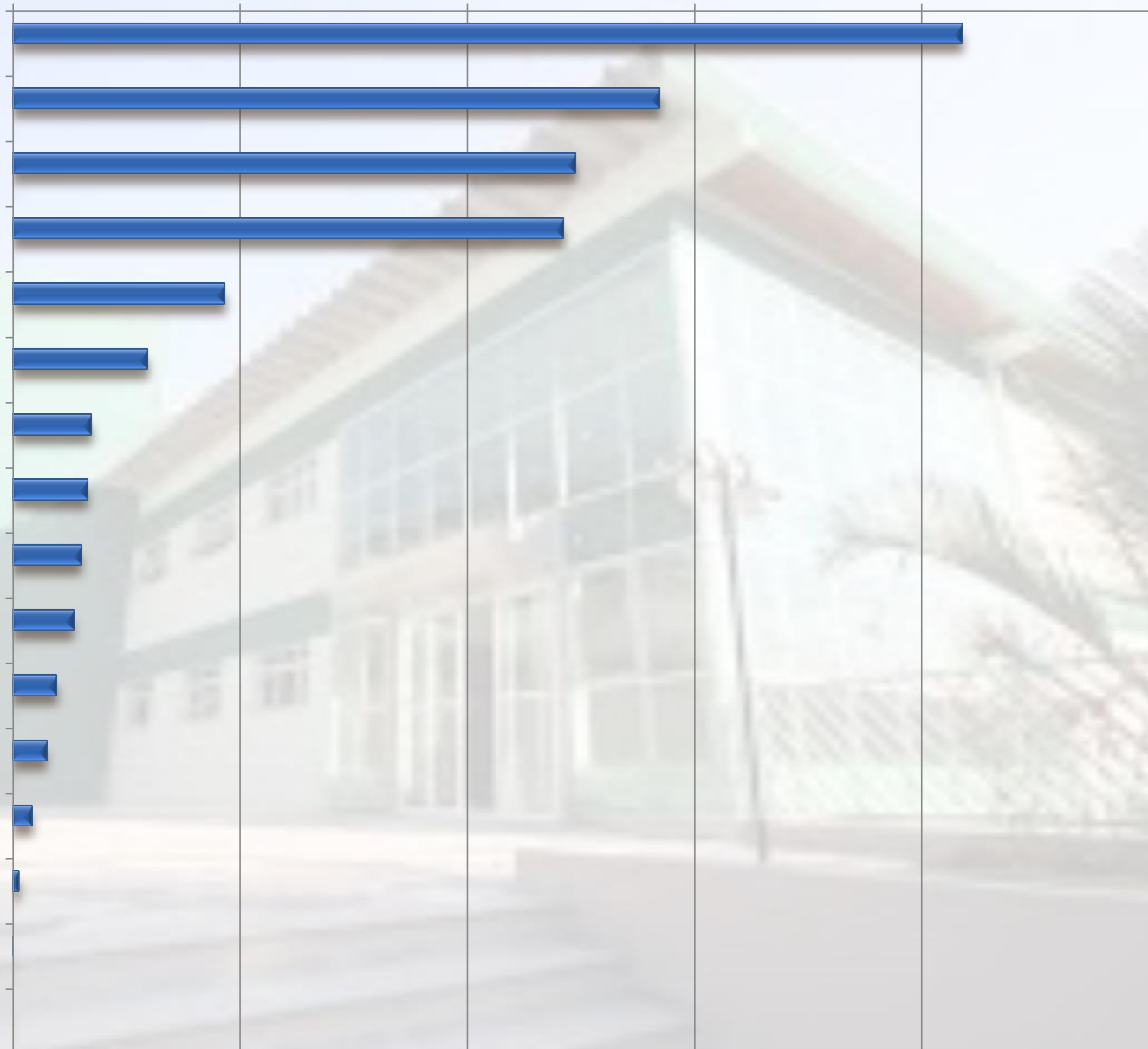
BNY MELLON SERVIÇOS FINANCEIROS

ÍNDIGO DTVM

PLANNER CORRETORA

RJI CORRETORA DE VALORES

BANCO GENIAL S.A.



## Distribuição dos Investimentos por Sub-segmento – Junho/2021

TÍTULOS PÚBLICOS	46.697.629,74	6,15%	TÍTULOS PÚBLICOS - R\$ 46.697.629,74
GESTÃO DURATION	0,01	0,00%	GESTÃO DURATION - R\$ 0,01
IMA-B	186.112.154,22	24,53%	LONGO PRAZO - R\$ 222.574.021,25
CRÉDITO PRIVADO	6.652.975,00	0,88%	
FIDC	29.808.892,03	3,93%	
IRF-M	23.134.301,12	3,05%	
IMA-B 5	94.032.327,41	12,39%	MÉDIO PRAZO - R\$ 263.161.816,06
IDKA IPCA 2A	145.995.187,53	19,24%	CURTO PRAZO - R\$ 40.338.429,91
CDI	40.338.429,91	5,32%	
AÇÕES - ÍNDICE ATIVO	46.206.284,40	6,09%	AÇÕES - R\$ 118.801.542,10
AÇÕES - LIVRES	20.430.599,07	2,69%	
AÇÕES - VALOR	18.673.162,13	2,46%	
AÇÕES - SMALL / MID CAPS	17.261.427,98	2,28%	
AÇÕES - DIVIDENDOS	16.230.068,52	2,14%	
MULTIMERCADO - CONSERVADOR	6.451.603,28	0,85%	MULTIMERCADO - R\$ 6.451.603,28
FUNDO IMOBILIÁRIO	9.508.436,85	1,25%	FUNDO IMOBILIÁRIO - R\$ 9.508.436,85
FIP	5.598.634,12	0,74%	FIP - R\$ 5.598.634,12
MULTIMERCADO - EXTERIOR	31.283.461,24	4,12%	EXTERIOR - R\$ 45.576.262,56

# Rentabilidade acumulada das aplicações – Base Junho/2021

RENDA FIXA Rentabilidade dos Ativos	No Ano	No Mês	SALDO
TÍTULOS PÚBLICOS	19,71%	1,94%	46.697.629,74
<b>META ATUARIAL (IPCA+5,87% a.a.)</b>	<b>6,70%</b>	<b>1,01%</b>	
CARTÃO DE COMPRA SUPPLIER FIDC SÊNIOR	2,50%	0,51%	29.808.892,02
SANTANDER INSTITUCIONAL PREMIUM FIC RENDA FIX...	1,51%	0,33%	27.204.792,13
BB IDKA 2 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREV...	1,42%	-0,09%	145.995.187,53
CAIXA BRASIL IPCA XVI FI RENDA FIXA CRÉDITO P...	1,39%	0,02%	6.652.975,00
SANTANDER IMA-B 5 PREMIUM FIC RENDA FIXA	1,19%	-0,15%	94.032.327,41
TREND BANK BANCO DE FOMENTO FIDC MULTISSETORIA...	0,00%	0,00%	0,01
AZ QUEST YIELD FIC RENDA FIXA LP	-0,02%	0,21%	13.133.637,78
BB IMA-B TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVI...	-0,82%	0,38%	48.677.465,71
CAIXA BRASIL IMA-B TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA ...	-0,84%	0,40%	108.927.002,55
BRDESCO INSTITUCIONAL IMA-B TÍTULOS PÚBLICOS...	-0,91%	0,39%	15.132.015,52
CAIXA BRASIL IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA ...	-1,69%	0,18%	23.134.301,12
SAFRA IMA FIC RENDA FIXA	-2,17%	0,42%	13.375.670,44

# Rentabilidade acumulada das aplicações – Base Junho/2021

RENDA VARIÁVEL			
Rentabilidade dos Ativos	No Ano	No Mês	SALDO
WESTERN ASSET US INDEX 500 FI MULTIMERCADO	15,90%	2,69%	17.262.816,75
AZ QUEST SMALL MID CAPS FIC AÇÕES	13,29%	1,61%	17.261.427,98
NAVI INSTITUCIONAL FIC AÇÕES	11,12%	2,14%	5.166.330,32
GROU CAPITAL VALOR FIC AÇÕES	10,86%	1,26%	3.220.361,43
ARX INCOME INSTITUCIONAL FIC AÇÕES	8,71%	0,43%	5.938.418,15
BTG PACTUAL TIMBERLAND FUND I FICFIP	8,19%	-0,18%	759.669,32
AZ QUEST AÇÕES FIC AÇÕES	7,71%	0,48%	10.196.469,49
<b>META ATUARIAL (IPCA+5,87% a.a.)</b>	<b>6,70%</b>	<b>1,01%</b>	
ITAÚ FOF RPI IBOVESPA ATIVO FIC AÇÕES	6,06%	0,58%	9.777.971,70
CAIXA VALOR RPPS FIC AÇÕES	5,60%	-0,48%	581.946,13
QUELUZ VALOR FI AÇÕES	4,91%	0,45%	14.870.854,57
CONQUEST EMPRESAS EMERGENTES FIP - FCCQ11	4,67%	-0,03%	4.332.480,46
BTG PACTUAL ABSOLUTO INSTITUCIONAL FIC AÇÕES	4,47%	1,29%	5.067.799,26
CAIXA VALOR DIVIDENDOS RPPS FIC AÇÕES	3,78%	-1,76%	2.311.361,80
ICATU VANGUARDA DIVIDENDOS FI AÇÕES	3,27%	-0,63%	4.448.360,88
GERAÇÃO FI AÇÕES	3,03%	0,13%	36.428.312,70
BTG PACTUAL DIVIDENDOS FIC AÇÕES	2,94%	-0,04%	3.531.927,69
AZ QUEST EQUITY HEDGE FIC MULTIMERCADO	0,72%	0,17%	4.262.058,79
BRASIL PORTOS E ATIVOS LOGÍSTICOS MULTIESTRAT...	0,67%	0,11%	293.173,74
MAG FI MULTIMERCADO	-0,35%	0,38%	2.189.544,49
GERAÇÃO DE ENERGIA MULTIESTRATÉGIA FIP	-2,15%	0,00%	213.310,60
BTG PACTUAL FUNDO DE CRI FII - FEXC11	-4,85%	-7,45%	400.400,00
VECTOR QUELUZ LAJES CORPORATIVAS FII - VLJS11	-6,45%	1,64%	1.546.850,85
BTG PACTUAL CORPORATE OFFICE FUND FII - BRRC1...	-8,72%	-2,29%	1.882.926,00
BTG PACTUAL FUNDO DE FUNDOS FII - BCFF11	-16,22%	-8,95%	856.350,00
RB CAPITAL DESENVOLVIMENTO RESIDENCIAL II FII...	-19,72%	-3,02%	27.930,00
PARQUE DOM PEDRO SHOPPING CENTER FII - PQDP11	-20,89%	-16,45%	4.793.980,00



# **Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP**

**O CRP de 2021 foi emitido em 31/03/2021, pois necessitava da aprovação das seguintes leis:**

- Lei Complementar nº 368/2021 - alteração da contribuição previdenciária dos servidores municipais de Taboão da Serra;**
- Lei Ordinária nº 2.368/2021 - que versa sobre acordo de parcelamento do pagamento de Contribuições Previdenciárias Patronais ao RPPS, suspensas em razão da Pandemia do Novo Coronavírus-(COVID-19);**



## CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA - CRP

Ente Federativo: Taboão da Serra UF: SP

CNPJ Principal: 46.523.122/0001-63

É CERTIFICADO, NA FORMA DO DISPOSTO NO ART. 9º DA LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998, NO DECRETO Nº 3.788, DE 11 DE ABRIL DE 2001, E NA PORTARIA Nº 204, DE 10 DE JULHO DE 2008, QUE O MUNICÍPIO ESTÁ EM SITUAÇÃO REGULAR EM RELAÇÃO A LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998.

### FINALIDADE DO CERTIFICADO

Os órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união deverão observar, previamente, a regularidade dos estados, do Distrito Federal e dos municípios quanto ao seu regime Próprio de Previdência Social, nos seguintes casos, conforme o disposto no art 7º da lei nº 9.717, de 1998:

- i. Realização de transferências voluntárias de recursos pela união;
- ii. Celebração de acordos, contratos, convênios ou ajustes, bem como de empréstimos, financiamentos, avais e subvenções em geral de órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união;
- iii. Liberação de recursos de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais;

Certificado emitido em nome do Ente Federativo e válido para todos os órgãos e entidades do município

A aceitação do presente certificado está condicionada à verificação, por meio da internet, de sua autenticidade e validade no endereço: <http://www.previdencia.gov.br>, pois está sujeito a cancelamento por decisão judicial ou administrativa.

Este certificado deve ser juntado ao processo referente ao ato ou contrato para o qual foi EXIGIDO.



# Certificação do Pró Gestão RPPS

O Pró Gestão RPPS é um programa de certificação que visa ao reconhecimento das boas práticas de gestão adotadas pelos RPPS. É a avaliação, por entidade certificadora externa, credenciada pela Secretaria de Previdência - SPREV, do sistema de gestão existente, com a finalidade de identificar sua conformidade às exigências contidas nas diretrizes de cada uma das ações, nos respectivos níveis de aderência.

# Certificação do Pró Gestão RPPS

O Pró-Gestão RPPS contempla três dimensões, que representam os pilares sobre os quais a modernização da gestão se sustentará: Controles Internos, Governança Corporativa e Educação Previdenciária. Até 2021, a certificação poderá ser obtida se atendidos cumulativamente os seguintes critérios:

- Para certificação no:
- Nível I será exigido o atingimento de pelo menos 17 ações (70%);
- Nível II, de 19 ações (79%);
- Nível III, de 21 ações (87,5%); e
- Nível IV, de 24 ações (100%).

Para os níveis I, II e III, deverão ser atingidas pelo menos 50% das ações em cada dimensão (3 em Controles Internos; 8 em Governança Corporativa e 1 em Educação Previdenciária).

# Certificação da Taboãoprev no Pró Gestão

## I – CONTROLES INTERNOS (100,0%)

AÇÕES	NÍVEL	STATUS
1. Mapeamento das atividades das áreas de atuação do RPPS	IV ok	✓
2. Manualização das atividades das áreas de atuação do RPPS	IV ok	✓
3. Capacitação e certificação dos gestores e servidores das áreas de risco	I ok	✓
4. Estrutura de Controle Interno <b>(OBRIGATÓRIO)</b>	II ok	✓
5. Política de Segurança da Informação – PSI	I ok	✓
6. Gestão e controle da base de dados cadastrais dos servidores públicos, aposentados e pensionistas <b>(OBRIGATÓRIO)</b>	III ok	✓
<b>TOTAL</b>	5 itens	✓

# Certificação da Taboãoprev no Pró Gestão

## II – GOVERNANÇA CORPORATIVA (100,0%)

ACÕES	NÍVEL	STATUS
1. Relatório de Governança Corporativa	I ok	✓
2. Planejamento ( <b>OBRIGATÓRIO</b> )	I ok	✓
3. Relatório de Gestão Atuarial	II ok	✓
4. Código de Ética da Instituição	II ok	✓
5. Políticas Previdenciárias de saúde e segurança do servidor	II ok	✓
6. Política de Investimentos	I ok	✓
7. Comitê de Investimentos	IV ok	✓
8. Transparência ( <b>OBRIGATÓRIO</b> )	IV ok	✓
9. Definição de limites de alçada	III ok	✓
10. Segregação das atividades	II ok	✓
11. Ouvidoria	II ok	✓
12. Diretoria Executiva (Qualificação do órgão de direção)	III ok	✓
13. Conselho Fiscal	II ok	✓
14. Conselho de Administração	II ok	✓
15. Mandato, representação e recondução	II ok	✓
16. Gestão de Pessoas	III ok	✓
<b>TOTAL</b>	16 itens	✓

# Certificação da Taboãoprev no Pró Gestão

## III – EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA (100%)

ACÇÕES	NÍVEL	STATUS
1. Plano de Ação de Capacitação	II ok	✓
2. Ações e Diálogo com os Segurados e a Sociedade <b>(OBRIGATÓRIO)</b>	I ok	✓
Nível I	2 item	✓
<b>TOTAL DAS AÇÕES CUMPRIDAS PELA TABOÃOPREV</b>	<b>NÍVEL</b>	<b>STATUS</b>
<b>6 AÇÕES</b>	<b>I</b>	<b>✓</b>
<b>11 AÇÕES</b>	<b>II</b>	<b>✓</b>
<b>3 AÇÃO</b>	<b>III</b>	<b>✓</b>
<b>4 AÇÃO</b>	<b>IV</b>	<b>✓</b>
<b>24 AÇÕES CONCLUÍDAS</b>	<b>IV</b>	<b>✓</b>

Nos ano de 2021 a certificação será obtida se atendidos cumulativamente os seguintes critérios:

a) Para certificação no Nível I será exigido o atingimento de pelo menos 17 ações (70%); para o Nível II, de 19 ações (79%); para o Nível III, de 21 ações (87%); para o Nível IV, de 24 ações (100%).

b) Para os níveis I, II e III, deverão ser atingidas pelo menos 50% das ações em cada dimensão (3 em Controles Internos; 8 em Governança Corporativa e 1 em Educação Previdenciária).

# **Certificação da Taboãoprev no Pró Gestão**

A Comissão de Avaliação e Credenciamento do **Pró-Gestão RPPS**, órgão da Secretaria de Previdência do Ministério da Economia já habilitou três **entidades certificadoras**. São elas: Fundação Vanzolini, ICQ Brasil e Instituto Totum.

A Taboãoprev contratou a Fundação Vanzolini para o processo de certificação do Pró Gestão RPPS.

**Pré Auditoria nos HD dias 11 e 12 de Agosto com o Auditor Oswaldo Pinto Ribeiro Júnior - Auditoria a ser realizada de forma REMOTA.**

**Auditoria de Certificação nos dias 08, 09 e 10 Setembro de 2021 com o Auditor Oswaldo Pinto Ribeiro Júnior - Auditoria deve ser realizada de forma PRESENCIAL.**



# Indicador de Situação Previdenciária

Divulgado em 16/12/2020 que classificou a Taboãoprev como um RPPS de GRANDE PORTE.

INDICADORES	PONTUAÇÃO (MENÇÃO)	MAIOR PONTUAÇÃO (MENÇÃO)
Índice de Cobertura Previdenciária	<b>A</b>	<b>A</b>
Indicador de Situação Previdenciária 2020	<b>B</b>	<b>A</b>
Pontuação Regularidade	<b>0,9945</b>	<b>1,0000</b>
Pontuação Situação Financeira	<b>1,3851</b>	<b>Sem referência</b>
Pontuação Cobertura Previdenciária	<b>0,6300</b>	<b>1,0000</b>
Classificação em Atuária	<b>A</b>	<b>A</b>
Perfil Atuarial	<b>III</b>	<b>IV</b>
Pontuação Informações	<b>1,0000</b>	<b>1,0000</b>
Pontuação Acumulação de Recursos	<b>2,2065</b>	<b>2,8140*</b>

\* referente a região Sudeste – RPPS de Grande Porte.

## Conselho Municipal de Previdência Conselho Fiscal

Mario da Silva Gomes

Neuza Neves Vieira

Alexandre Rafael Diniz

Juliana Rodrigues Coimbra Roque

Reinaldo Silva Borges

Walter Tanoue Hasegawa Junior

Jair José dos Santos

Laércio Calmon dos Santos

Silvonei Rogério Guedes

Thomaz Martin Gonçalves

Oyamaguchi

## Comitê de Investimentos

Edinaldo da Silva Leite

Maria Carmen Fernandes Ruiz

Ricardo Teodoro Silva de Souza

## Diretoria Executiva

Superintendente Autárquica – Eliana Bendini Lantyer

Diretora Administrativa e Financeira – Thaysa Pinheiro Monteiro

Diretor de Previdência – Daniel César

# Para saber mais acesse: [www.taboaoprev.com.br](http://www.taboaoprev.com.br)

No site estão disponíveis informações sobre:

- Autorização de Aplicação Resgate;
- Atas das Reuniões dos Conselhos e Comitê;
- Cenário Econômico;
- Contratos/Licitações;
- Instituições Financeiras Credenciadas a operarem com a Taboãoprev;
- Investimentos Financeiros;
- Política de Investimentos;
- Prestação de Contas – Demonstrações Contábeis por Trimestre;
- Concursos Públicos;
- Holerites e Informe de Rendimentos;
- Instituições parceiras da Taboãoprev; e
- Outras informações.



WhatsApp: 11 4135.4977

 OUVIDORIA